

SKUPINA KANSAI HELIOS

POLITIKA ZDRAVJA, VARNOSTI IN DOBREGA POČUTJA

V skupini KANSAI HELIOS je varovanje zdravja, varnosti in dobrega počutja naših ljudi in skupnosti več kot le zaveza – to je naša neomajna obljuba.

Ta politika nam služi kot vodilo pri ustvarjanju delovnega okolja brez nevarnosti, negovanju kulture skrbi in zagotavljanju skladnosti s predpisi.

ZAVEZA VODSTVA:

- Varnost je naša glavna prioriteta, vtkana v vsako odločitev.
- Naši vodje vodijo z zgledom, saj je varnost vedno v ospredju.
- Aktivno prepoznavamo in zmanjšujemo tveganja ter ustvarjamo varno okolje za vse.
- Uporabili bomo plan obvladovanja posledic v primerih neupoštevanja varnostnih pravil/predpisov, pri čemer bomo zagotovili odgovornost, hkrati pa dali prednost podpori in navodilom za spodbujanje kulture varnosti v naši organizaciji.

CILJI:

- Naš končni cilj: nič poškodb pri delu.
- Naš cilj je vzdrževati izgubljen čas zaradi poškodb (LTIF) 1,5 ali manj in si prizadevati za okolje brez nevarnosti.

SODELOVANJE ZAPOSLENIH:

- Naše zaposlene opolnomočimo, da se vključijo v varnostne pobude in jih ponotranjijo.
- Redni kanali za povratne informacije zagotavljajo, da ima vsakdo svojo vlogo pri ustvarjanju varnega delovnega okolja.

IDENTIFIKACIJA NEVARNOSTI IN OCENA TVEGANJA:

- Temeljite ocene tveganja spodbujajo proaktivne preventivne ukrepe.
- Varnost zaposlenih ostaja naša prednostna naloga v vseh vidikih našega delovanja.

SKLADNOST Z ZAKONODAJO:

- Strogo se držimo zakonov o varnosti in zdravju pri delu in ne dopuščamo kompromisov.
- Redne revizije podpirajo našo zavezanost ohranjanju varnega delovnega okolja.

PRIPRAVLJENOST NA NUJNE PRIMERE:

- Celoviti odzivni načrti in stalno usposabljanje zagotavljajo, da smo vedno pripravljeni.
- Ostajamo pozorni in pripravljeni na vsak scenarij, ki se lahko pojavi.

OSREDOTOČANJE NA DOBRO POČUTJE:

- Spodbujamo telesno zdravje, duševno odpornost in ravnotežje med poklicnim in zasebnim življenjem, pri čemer se zavedamo pomena celostnega dobrega počutja.
- Naša zaveza sega poleg varnosti v celotno dobro počutje naših zaposlenih.

STALNE IZBOLJŠAVE:

- Redni pregledi in posodobitve spodbujajo nenehno izboljševanje naših procesov.
- Predani smo doseganju in preseganju najvišjih varnostnih standardov.

KOMUNIKACIJA IN USPOSABLJANJE:

- Jasni komunikacijski kanali in ciljno usmerjeni programi usposabljanja povečujejo varnostno ozaveščenost in usposobljenost na vseh ravneh.

MERJENJE UČINKOVITOSTI:

- Pozorno spremljamo varnostne kazalnike, spodbujamo odgovornost in skupno odgovornost za ohranjanje varnega delovnega okolja.

RAZŠIRJANJE:

- Ta politika, ki je dostopna vsem zainteresiranim stranem prek našega intraneta in oglasnih desk, krepi našo kulturo varnosti in dobrega počutja.

PREGLED:

- Periodični pregledi zagotavljajo stalno učinkovitost naše politike, prilagajanje spremembam zakonodaje, incidentom in učinkovitosti varnosti in zdravja pri delu.

g. Dietmar Jost,
predsednik,
izvršni direktor

g. Bastian Krauss,
izvršni podpredsednik,
izvršni direktor

g. Mitsuru Masunaga,
izvršni podpredsednik,
izvršni direktor

g. Yoshihiro Tanaka,
izvršni direktor